

PHỤ LỤC X

BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG,

TIỀN THƯỞNG CỦA DOANH NGHIỆP

(Theo Phụ lục VIII ban hành kèm theo Nghị định số 81/2015/NĐ-CP ngày 18/9/2015 của Chính phủ)

**BẢO HIỂM TIỀN GỬI
VIỆT NAM**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp

a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp

i. Cơ sở pháp lý

- Nghị định số 51/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

- Nghị định số 52/2016/NĐ-CP ngày 13/6/2016 của Chính phủ quy định tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

- Thông tư số 26/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

- Thông tư số 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ tiền lương, thù lao, tiền thưởng đối với người quản lý công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

- Thông tư số 32/2016/TT-BLĐTBXH ngày 25/10/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện quản lý lao động, tiền lương và tiền thưởng đối với người lao động làm việc trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ;

- Quyết định số 1076/QĐ-BHTG ngày 30/12/2016 của Hội đồng quản trị về việc ban hành Quy chế trả lương đối với người lao động thuộc Bảo hiểm tiền gửi Việt Nam.

- Quyết định số 1956/QĐ-BHTG ngày 18/8/2017 của Hội đồng quản trị về việc ban hành Quy chế trả lương, tiền thưởng đối với Người quản lý của Bảo hiểm tiền gửi Việt Nam.

ii. Nguyên tắc xác định trả lương đối với người lao động

- Việc trả lương cho người lao động được thực hiện theo nguyên tắc phân phối theo lao động, dựa trên vị trí công việc người lao động đảm nhiệm, năng lực của người thực hiện công việc và kết quả hoàn thành công việc được giao, khắc phục tình trạng phân phối bình quân, cào bằng và không gắn với kết quả lao động.

- Người lao động làm công việc gì, giữ chức vụ gì thì được hưởng lương theo công việc đó, đảm bảo trả lương đúng giá trị lao động, đảm bảo công bằng trong hệ thống trên cơ sở đánh giá giá trị công việc và có tính đến trình độ chuyên môn được đào tạo.

- Có cơ chế đãi ngộ và khuyến khích kịp thời người lao động đạt kết quả công tác cao.

- Minh bạch, dễ hiểu, phù hợp với các quy định của pháp luật lao động.

- Quỹ tiền lương được phân phối trực tiếp cho người lao động làm việc tại đơn vị, không được sử dụng vào mục đích khác. Quỹ tiền lương trả cho người lao động trong năm tối đa 85%, phần còn lại được trả vào cuối năm.

iii. Nguyên tắc xác định trả lương đối với người quản lý

- Việc trả lương đối với người quản lý được gắn với hiệu quả hoạt động, kết quả quản lý, điều hành đơn vị.

- Người quản lý được tạm ứng tối đa 80% quỹ tiền lương kế hoạch, còn 20% còn lại được quyết toán sau khi kết thúc năm tài chính.

- Đối với tiền lương, tiền thưởng của Kiểm soát viên được trích lập theo quy định và chuyển về Ngân hàng Nhà nước Việt Nam để chi trả.

b) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng của Bảo hiểm tiền gửi Việt Nam.

i. Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động

- Tiền lương: Bảo hiểm tiền gửi Việt Nam phân phối tiền lương theo Quy chế trả lương đối với người lao động được ban hành kèm theo Quyết định số 1076/QĐ-BHTG ngày 30/12/2016.

- Tiền thưởng: Bảo hiểm tiền gửi Việt Nam thực hiện chi thưởng theo Quy chế quản lý và sử dụng các quỹ được ban hành kèm theo Quyết định số 2305/QĐ-BHTG ngày 29/12/2017.

ii. Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người quản lý

- Tiền lương: Bảo hiểm tiền gửi Việt Nam phân phối tiền lương theo Quy chế trả lương đối với người quản lý được ban hành kèm theo Quyết định số 1956/QĐ-BHTG ngày 18/8/2017

- Tiền thưởng: Bảo hiểm tiền gửi Việt Nam được xác định theo năm tương ứng với hiệu quả hoạt động và kết quả đánh giá được Ngân hàng Nhà nước Việt Nam đánh giá xếp loại, cụ thể: 90% trả vào cuối năm, phần còn lại được trả sau khi kết thúc nhiệm kỳ.

c) Quỹ tiền lương kế hoạch

Căn cứ tình hình thực hiện kế hoạch tài chính của năm trước liền kề và kế hoạch năm sau về chỉ tiêu Tổng doanh thu trừ tổng chi phí chưa có lương, Tổng doanh thu trừ tổng chi phí, Bảo hiểm tiền gửi Việt Nam xây dựng Quỹ tiền lương kế hoạch năm của người lao động và người quản lý theo quy định tại Thông tư số 26, 27/2016/TT-BLĐTBXH ngày 01/9/2016 và Thông tư số 32/2016/TT-BLĐTBXH ngày 25/10/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội.



2. Báo cáo Quỹ tiền lương, tiền lương, tiền thưởng thực hiện năm 2018 và kế hoạch năm 2019 của Bảo hiểm tiền gửi Việt Nam.

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Năm 2018		Kế hoạch 2019
			Kế hoạch	Thực hiện	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I	HẠNG CÔNG TY ĐƯỢC XẾP		Tổng công ty đặc biệt		
II	TIỀN LƯƠNG CỦA LAO ĐỘNG				
1	Lao động	Người	780	776	800
2	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	18	18,6	19,5
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	168.480	173.314	187.734
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	23.815	23.815	26.197
5	Thu nhập bình quân	Triệu đồng/tháng	20,544	21,169	22,624
III	TIỀN LƯƠNG CỦA NGƯỜI QUẢN LÝ				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	13	13	13
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng/tháng	29	29	29
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	9.216	9.480	9.216
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng/tháng	59,08	60,77	59,08
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	1.037	485	1.037
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng			
7	Mức thu nhập bình quân của người quản lý	Triệu đồng/tháng	65,72	63,9	65,72